

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA DENGAN SISTEM
KONTRAK ANTARA PERUSAHAAN DENGAN PEKERJA
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**
(Studi Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)



Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Syarat-syarat Guna Mencapai
Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

MISBAHUNNUR ISLAM

C100140232

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

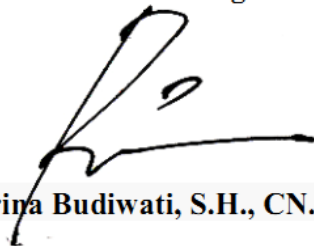
Oleh :

MISBAHUNNUR ISLAM

NIM. C100 14 0232

Dosen

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Septarina', written over a light gray rectangular background.

(Septarina Budiwati, S.H., CN., M.H.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Hari : Selasa

Tanggal : 29 Juni

Dewan Penguji :

1. **Septarina Budiwati, S.H., CN., M.H.** (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Inayah, S.H., M.H** (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Andria Luhur Prakosa, S.H., M.Kn.** (.....)
(Anggota I I Dewan Penguji)

Dekan



Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimvati, S.H., M.Hum
NIK. 537/NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Misbahunnur Islam

NIM : C 100 14 0232

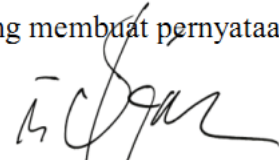
Alamat : Jl. Swadarma Raya RT 007 / 03 Srengseng – Kembangan Jakarta Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benar dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Surakarta, 29 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



Misbahunnur Islam
C 100 14 0232

MOTTO

“dan Mohonlah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan sholat”

(Qs. Al Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan teruntuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan petunjuk serta senantiasa memberikan jalan yang lurus kepada hambanya, dan memberikan rahmat hidayah, Quran dan Hadist dan nikmat kehidupan yang sangat istimewa.
2. Orang tua penulis, Bapak (Alm) dan Ibu tercinta atas do'a dan kasih sayang yang tiada henti, serta bimbingan yang telah diberikan kepada penulis hingga dewasa ini. Yang juga tiada henti untuk terus mendukung penulis dalam menyelesaikan karya tulis ilmiah ini dan selalu mendukung segala langkah penulis. Semoga kelak penulis menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat sehingga dapat membahagiakan dan berbakti kepada kedua orang tua dan keluarga.
3. Keluarga penulis, Ka Naila. Ka Dewi, Abang Rifqi, Ka Rofiqoh, Abang Tomy, Mpo Bibi, Mpo Yati, Abang Nia, Abang Ajat, Mpo Ice, Mpo Ain dan Abang Arif yang senantiasa memberikan support/dukungan, materil maupun in materil serta nasihat untuk menjadikan penulis memiliki pribadi yang soleh dan mandiri.
4. Keluarga besar Rechta Mahupala UMS, yang telah menjadikan Rechta Mahupala UMS sebagai wadah pembelajaran bagi penulis dan banyak memberikan manfaat kepada penulis, sehingga nilai-nilai dan pelajaran yang tak dapat didapatkan dari dalam kelas mampu penulis kuasai dan implementasikan dalam perjalanan hidup penulis.

5. Awaliah Darmastuti, sosok inspiratif sebagai teman perjalanan hidup, yang mendukung ketika jatuh, dan bersabar ketika menghadapi lika liku kehidupan bersama.
6. Saudara dan teman seperjuangan dalam perjalanan hidup penulis, Laila Yumna, Ahlan Ramdhanie, Dudung Abdul Hakam, M. Deny Arma, Zumzum Falihah, Luqman Wahid, Heru, Jamal Sandi, Heri Purwanto yang senantiasa memberikan motivasi dan obrolan hangat, serta teman-teman seperjuangan “Brother Of Law FH 2K14” UMS lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.
7. Seluruh pendidik dan dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Terkhusus Dosen Pembina Penulis Ketika Meniti karir didalam sebuah keorganisasian, Bpk. Iswanto dan Bpk. Much. Iksan. Dosen Pembimbing penulis dalam menyelesaikan karya tulis ilmiah ini, Ibu, Septarina serta Dosen Pengampu penulis, Bpk. Sudaryono.
8. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, inayah serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA DENGAN SISTEM KONTRAK ANTARA PERUSAHAAN DENGAN PEKERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Baginda Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun kita menuju jalan yang lurus dan penuh kebenaran.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini dapat penulis selesaikan bukan hanya atas usaha dan doa dari penulis saja melainkan berkat doa dan semangat juga dukungan dari lingkup kehidupan penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya dari dalam lubuk hati kepada :

1. Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Muchamad Ikhsan, S.H., M.H, selaku Ketua Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang senantiasa membantu mahasiswa untuk memberikan pengarahan.
3. Septarina Budiwati, S.H., CN., M.H. selaku Dosen Pembimbing penulis yang dengan sabar selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu sabar dalam memberikan segala informasi yang dibutuhkan penulis selama kuliah.
5. Terimakasih kepada Bapak (Alm) dan Ibu tercinta serta saudaraku Abang dan Kakak yang senantiasa memberikan cinta, kasih sayang serta arahan dan

bimbingan yang tiada henti, dukungan moril, materil dan inmateril yang telah diberikan kepada penulis hingga dewasa ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak penulis menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat. Dan semoga dapat membahagiakan Bapak (Alm) dan Ibu.

6. Terimakasih kepada keluarga besar H. Satonie tercinta karena atas doa dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih kepada Awaliah Darmastuti, sosok inspiratif sebagai teman perjalanan hidup, yang mendukung ketika jatuh, dan bersabar ketika menghadapi lika liku kehidupan bersama.
8. Terimakasih kepada Saudara dan teman seperjuangan dalam perjalanan hidup penulis, Laila Yumna, Ahlan Ramdhanie, Dudung Abdul Hakam, M. Deny Arma, Zumzum Falihah, Luqman Wahid, Heru, Jamal Sandi, Heri Purwanto yang senantiasa memberikan motivasi dan obrolan hangat, serta teman-teman seperjuangan “Brother Of Law FH 2K14” UMS lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.
9. Kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada semua, doa dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga kelak dibalas berlipat oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan pembaca serta masyarakat umum.

Wassalamu’alaikum Wr.Wb

Surakarta, Juni 2021

Penulis,

MISBAHUNNUR ISLAM
C 100 14 0232

ABSTRAK

Sebagai bentuk Organisasi Bisnis yang baik Rumah Sakit Islam (RSI) Sultan Agung Semarang adalah salah satu perusahaan yang menerapkan Sistem Kontrak/PKWT bagi tenaga kerjanya dalam artian lain bahwa perlu adanya penjabaran untuk mengatur hubungan antara pekerja dan pengusaha, penjabaran tersebut salah satunya adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) seperti yang tertuang pada UU Ketenagakerjaan. Berdasarkan latar belakang masalah yang sebagaimana dikemukakan diatas, pertanyaan tentang bagaimana perjanjian kerja, perlindungan hukum serta permasalahan apa yang terjadi pada perjanjian kerja dengan Sistem kontrak di RSI Sultan Agung Semarang menjadi alasan penulis untuk merumuskan penerapan UU Ketenagakerjaan oleh RSI Sultan Agung Semarang. Adapun tujuan penelitian penulis dijabarkan dalam strategi dan pencerminan arah terhadap masalah yang muncul dalam penulisan agar tidak mengubah tujuan semula penulis. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis yaitu dengan mengadakan analisa kontruksi terhadap data yang telah dikumpulkan dan diolah serta menggunakan teknik analisis data secara analisis-kualitatif. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak yang dilaksanakan oleh RSI Sultan Agung Semarang secara garis besar telah sesuai dengan UU Ketenagakerjaan, namun ada beberapa point yang perlu ditinjau kembali dalam penerapannya.

Kata Kunci :perjanjian kerja waktu tertentu, pkwt, perjanjian kerja dengan sistem kontrak.

ABSTRACT

As a form of good business organization, Sultan Agung Islamic Hospital (RSI) Semarang is one of the companies that implements the Contract/PKWT system for its workforce, in another sense that there needs to be an elaboration to regulate the relationship between workers and employers, one of which is an agreement Certain Time Work (PKWT) as stated in the Manpower Act. Based on the background of the problem as stated above, the question of how the work agreement, legal protection and what problems occur in the work agreement with the contract system at RSI Sultan Agung Semarang are the reasons for the author to formulate the application of the Manpower Act by RSI Sultan Agung Semarang. The research objectives of the author are described in the strategy and reflecting the direction of the problems that arise in writing so as not to change the original purpose of the author. The research method used by the author is to conduct a construction analysis of the data that has been collected and processed as well as using qualitative-analytic data analysis techniques. The results of the study indicate that the Employment Agreement with the Contract System implemented by RSI Sultan Agung Semarang in general is in accordance with the Manpower Act, but there are several points that need to be reviewed in its application.

Keywords: *Certain Time Employment Agreement, PKWT, Work Agreement With Contract System.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran	8
F. Metode Penelitian	9
G. Metode Analisis Data	11
H. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) / Sistem Kontrak	14
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Terentu (PKWT) / Sistem.....	14
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) / Sistem Kontrak	15
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) / Sistem.....	17
4. Bentuk Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) / Sistem Kontrak	18

B. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) / Sistem Kontrak	20
1. Hak Atas Upah	20
2. Hak Atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	22
3. Hak Atas Kesejahteraan (Jaminan Sosial).....	24
4. Hak Atas Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	26
C. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Sistem Kontrak) Dalam Perspektif Islam	28
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Sistem Kontrak) Dalam Islam	28
2. Dasar Hukum Kontrak Kerja Dalam Islam (<i>Al-Ijarah</i>).....	30
3. Rukun dan Syarat Sahnya Kontrak Kerja (<i>Al-Ijarah</i>)	33
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum Perusahaan	35
1. Sejarah Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	35
2. Profil Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	37
B. Perjanjian Kerja Dengan Sistem Kontrak Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	40
C. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Dengan Sistem Kontrak Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	51
D. Permasalahan-Permasalahan Yang Timbul Akibat Perjanjian Kerja Dengan Sistem Kontrak Antara Perusahaan Dengan Karyawan Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	69
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	8
Gambar 2. Diagram Alur Rekrutmen Internal	41
Gambar 3. Diagram Alur Rekrutmen Pegawai Kontrak	42
Gambar 4. Slip Gaji Karyawan Kontrak	60